



Associació Patronal
Consorci de Salut i
Social de Catalunya

EPiC's : Repàs normatiu relatiu a la gestió de personal

CSC - Associació Patronal

Barcelona, 18 de febrer de 2010

Francesc JOSÉ MARÍA i SÁNCHEZ
Assessor

ÀMBIT D'APLICACIÓ DE LES NORMES SOBRE DESPESES DE PERSONAL (*Llei Pressupostos 2010 – Art. 22*).

...

e) Entitats de dret públic.

f) Societats mercantils amb participació total o majoritària de la Generalitat.

g) Consorcis amb participació majoritària.

h) Fundacions amb participació total o majoritària.

...

**POSSIBILITAT EXCEPCIONAL D'INAPLICACIÓ DISPOSICIONS
PRESSUPOSTÀRIES SOBRE DESPESES DE PERSONAL
(Art. 22.2 LPGC 2010).**

Entitats lletres e), f), g) i h) que no rebin subvenció al compte d'exploració

ACORD DE GOVERN

(pendent instrucció DEF)

RETRIBUCIONS DEL PERSONAL LABORAL

- Art. 26 (LPGC 2010).

0,3% ▲ massa salarial 2009 (exclosos alts directius).

- Art. 27 (LPGC 2010). Alts càrrecs i altre personal directiu amb retribució > director general
NO TOT EL PERSONAL

0% ▲* respecte retribucions vigents 31.12.08 (fixes i variables).

Excepte
antiguitat

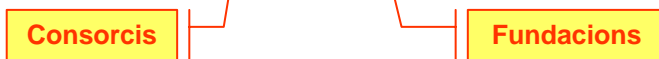
87.596,86€

RETRIBUCIONS VARIABLES EN FUNCIÓ OBJECTIUS DIRECTIUS EPiC. (Art. 28 LPGC 2010).

Entitats lletres b), d), e) i f) * article 22

- Incloure objectius pressupostaris.
- Aprovació Departament de Salut.
- Ajustar a criteris i controls fixats pel govern.

* Lletres g) i h) no incloses ?



RETRIBUCIONS VARIABLES DIRECTIUS EPiC.

DA 2a. Llei 21/2009. Mesura d'ajust del creixement de la despesa sanitària :

SI HI HA "PPI" (factures al calaix) NO ES PERCEBRAN ELS INCENTIUS PER OBJECTIUS

(pendent instrucció DEF)

LIMITACIÓ AUGMENT DESPESES PERSONAL

- **Art. 31 (LPGC 2010).**

No ampliació plantilles sense compensació del mateix import per altres conceptes.

- **Art. 34(LPGC 2010).**

Integració discapacitats : les EPiC's han de reservar, en conjunt, el 5% de les noves contractacions previstes.

**COMPATIBILITAT LLOCS DE TREBALL ASSISTENCIAL
DELS METGES EN EL SECTOR PÚBLIC
(Acord Govern 2 octubre 2007)**

- Només metges.
- Vigents 3 anys (fins a octubre 2010).
- Sense limitacions retributives.

RESTA DE PERSONAL: Disposició final 3a. EBEP (modifica lletra g) de l'apartat 1 de l'article 2 de la Llei 53/1984).

“g) El personal de corporacions de dret públic, fundacions i consorcis els pressupostos del quals es dotin ordinàriament en més d'un 50% amb subvencions o altres ingressos procedents de les Administracions Públiques”.

TRAMESA INFORMACIÓ RETRIBUCIONS A LA INTERVENCIÓ (Ordre PRE/10/2006)

- **Mensualment:** Tota la informació TC2.
- **Anualment (abans 31 gener):** Tota informació continguda en epígrafs A,E, F, i L del model 190.

INDEMNITZACIONS PER EXTINCIÓ CONTRACTES LABORALS (*Decret 243/2004, modificat per Decret 120/2008*)

- **Alts directius ~ 7 dies/any servei i preavis màxim 3 mesos.**
 - El Govern per raons d'interès públic pot:
 - Autoritzar un altre règim d'indemnització. Màxim 12 mensualitats inclòs preavis.
 - Ampliar el preavis fins a 6 mesos.
- **Relació comuna:**
 - Acomiadament disciplinari: 45
 - Acomiadament objectiu: 20

INDEMNITZACIONS PER RAÓ DE SERVEI (Decret 138/2008)

- **Despeses de viatge:** taxis, bitllet/passatge (classe turista).
- **Vehicles particulars:** Justificació documental: peatges i pàrquings.
Quilometratge: Automòbil 0,30 €/km.
Moto: 0,15 €/km.
Allotjament: Import justificat, màxim 120€.
Manutenció: Dinar 19€ i sopar 19€.

EXCLUSIÓ D'AJUTS A LA CONTRACTACIÓ I BONIFICACIONS A LA COTITZACIÓ A LA SEURETAT SOCIAL (Llei 43/2006)

- **Exclou dels beneficis del programa de foment de l'ocupació que regula a:**
 - a) AGE.
 - b) Organigrames regulats per LOFAGE.
 - c) Administracions autonòmiques.
 - d) Entitats locals.
 - e) Organismes públics de (3) i (4).

**(Única excepció contractació de discapacitats per centres especials
d'ocupació de titularitat pública)**

COBERTURA LLOCS DE TREBALL *(Acord Govern 15 juliol 2008)*

- **No cobertura de baixes per:**
 - Jubilació
 - Excedència
 - Finalització vincle laboral

(no afecta baixes per IT i maternitat).
- **No cobertura de vacants.**
- **Serveis bàsics poden sol·licitar provisió de vacants fins 10% llocs de treball pressupostats.**
 - Justificació.
 - Informe favorable Comissió Coordinació Corporativa.
- **Govern pot establir excepcions** (previ informe CCC).

COMISSIÓ DE COORDINACIÓ CORPORATIVA
(Decret 146/2007, modificat per Decret 110/2008)

- Adscrita a Presidència.
- Funcions d'anàlisi, d'adopció de mesures, d'implantació de polítiques, i seguiment i avaluació periòdica en els àmbits següents:
 - f) Criteris generals orientadors de la planificació i gestió dels Recursos Humans.
 - g) Model i estructura de les relacions laborals en el sector públic de la Generalitat.
 - h) Directrius i propostes de pacte en la negociació col·lectiva.
 - i) Política retributiva a aplicar al personal del sector públic, així com aspectes econòmics de la planificació i gestió dels Recursos Humans.

COMISSIÓ DE COORDINACIÓ CORPORATIVA (Decret 146/2007, modificat per Decret 110/2008)

- **Composició:** Secretaris generals de Presidència, Vicepresidència, Interior, E i F, Governació i Administracions Públiques, Secretaria de Funció Pública i Modernització, Direcció General Pressupostos, Secretaria Govern.
- **Procediment:**



SUBCOMISSIÓ DE RETRIBUCIONS CCC

- **Objecte:** **Coordinar la política retributiva en 3 àmbits:**
 - Negociació col·lectiva.
 - Règim retributiu d'alts càrrecs, personal eventual, personal fora conveni i directius entitats sector públic.
 - Modificació règim retributiu funcionaris i personal estatutari.
- **Composició:**
 - 3 representants DEF.
 - 3 representants funció pública.

- **Procediment davant la subcomissió:**



ENCÀRRECS D'ESTUDIS I DICTÀMENS (Acord Govern 9 desembre 2009)

- **Aplicació pressupostària: Imputació partida pressupost núm. 227.05** (projectes tècnics en matèria d'obres NO).
- **Registre públic contractes: Secció contractació estudis i dictàmens al Registre públic de contractes,**
 - Òrgan que l'hagi encarregat.
 - Adjudicatari.
 - Títol.
 - Import.
 - Procediment/forma contractació.
 - Breu descripció motiu i utilitat.
- **Contractació: Justificació prèvia motivada de la conveniència contractació externa.**
- **Control de qualitat i utilitat:**
 - **AGC – Avaluació externa prèvia al pagament (> 10.000 € IVA exclòs).**
 - **EPiC – Remissió estudi o dictamen al DS per elaboració informe de qualitat, utilitat i adequació preu.**

COBERTURA RESPONSABILITAT CIVIL DELS CONSELLERS I ADMINISTRADORS (Circular Direcció General de Patrimoni 25.01.2010)

- En principi només per a societats mercantils.
- Pòlissa d'assegurança.
 - **Capital assegurat*** entre 3M i 10M € per sinistre i any.
 - **Assegurats:** consellers, administradors, directors generals, gerents (els seus hereus i cònjuges)
 - **Objecte:** garantir pagament indemnitzacions de les qual siguin civilment responsables per danys patrimonials causats a tercers (actuacions doloses excloses)

La circular diu 10.000.000 milions d'euros i
3.000.000 milions d'euros.

SUBVENCIONS DE LA GENERALITAT I DELS ENS DEL SEU SECTOR PÚBLIC

-Efecte Millet-

(Modificació Llei Finances Públiques Generalitat per Llei 26/2009)

- **Formalització per conveni:** transferències o subvencions a favor de consorcis, fundacions o altres persones jurídiques > 50.000 €
- **Regles:**
 - Actuacions de control i requeriment informació.
 - Obligació de coneixement dels òrgans de govern dels beneficiaris.
 - Limitació de subvencionar si directius són retribuïts de forma “manifestament desproporcionada”.
- **Declaració responsable:**
 - Sobre remuneracions personal directiu.
 - Compromís de publicitat.
 - Compromís de no canviar estructura retributiva durant la vigència de la subvenció.
 - Compromís de compliment de les regles.
- **Prohibicions / limitacions:**
 - De donacions, subvencions o prestacions a títol gratuït a partits o ens vinculats orgànicament.
 - Topall 3.000 €

MESURES SOCIALS I DE FOMENT DE L'OCUPACIÓ EN MATÈRIA DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA (Acord Govern 9 desembre 2009)

- **Reserva de contractes a centres especials de treball.**
 - Global
 - Xifra addicional per als departaments de Treball i d'Acció Social.

(Reserva complementària a l'establerta per Acord de 31 de març de 2009).
- **Clàusules socials en els plec de clàusules administratives** (consideració de clàusules contractuals essencials).
 - Objectiu: promoure creació llocs de treball i la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.
 - Condicions especials d'execució que ha de complir el contractista.
 - Contractar aturats
 - Subcontractar centres especials de treball.
 - Organitzar accions de formació professional.

DSC